



Dnr: 10RV155

Anteckningar från möte med styrgruppen för Regional kompetensplattform

Tid: Måndag den 13 december kl 13.00 – 15.15

Plats: Region Västerbotten, lokal Tallen

Ledamöter: Hans Lindberg, ordförande (via telefon)
Ewa-May Karlsson (via telefon)
Christer Rönnlund
Erik Bergkvist

Övriga: Barbro Lundmark, projektledare
Fredrik Olsson Spjut

1. Anmärkningar från föregående möten

Anteckningarna från styrgruppsmötet den 30 juni samt från studiebesöket till Region Uppsala den 25 augusti går igenom.

Arbetsförmedlingen förändrar sina arbetsmarknadsområden, AMO, från den 1 januari 2011. Då finns tre AMO i länet, varav det nordligaste är gränsöverskridande mot Norrbotten:

AMO Lycksele: Lycksele, Storuman, Malå, Vilhelmina, Åsele och Dorotea.

AMO Skellefteå: Skellefteå, Norsjö, Arvidsjaur, Arjeplog och Sorsele.

AMO Umeå: Umeå, Bjurholm, Vindeln, Vännäs, Nordmaling och Robertsfors.

Barbro har varit i kontakt med Sveriges kommuner och landsting, SKL, om deras arbete med kompetensanalyser. Två saker har framkommit:

1. Kommunal ArbetsmarknadsStatistik (KAS)

SKL har tillsammans med ett antal kommuner tagit fram en enkel modell för att utvärdera jobbet på kommunernas arbetsmarknadsenheter. Syftet är att få en bild av hur kommunerna lyckas med arbetet samt att kunna jämföra mellan kommuner.



Styrgruppen Regional kompetensplattform

2. Attraktiva jobb

Ett projekt som är under uppbyggnad. Det ska ta arbete med rekryteringsprognoser för 25 yrken inom kommuner och landsting.

Fredrik informerar om att Cerum, på uppdrag av SKL, gör en analys av kommunernas framtida behov av kompetens. Frågan uppstår om Cerums arbete har något sammanhang med projektet Attraktiva jobb.

Christer och Hans, som var med på studiebesöket till Uppsala, konstaterar att Region Uppsala i samarbete med Arbetsförmedlingen och kommunerna har byggt upp en intressant modell för regional kompetensplattform.

Styrgruppens beslut

- Barbro skaffar fram ytterligare information om SKL:s projekt och analyser.
- Anteckningarna läggs till handlingarna.

2. Rapport om arbetet i projektet under hösten

Ett processteam har bildats som fungerar som bollplank åt projektledaren. Det består av:

Anders Almberg, strateg näringsliv och innovation

Yngve Sundin, strateg vård och omsorg

Thomas Westerberg, chef för enheten för regional analys och planering

Thomas Carlsson, länsturistchef

Katarina Sjöström, strateg utbildning och kompetensförsörjning

Bertil Almgren, processledare GAS-projektet (gymnasiesamverkan)

Fredrik Olsson Spjut, forskare, Cerum

Birgitta Heijer, länsråd, Länsstyrelsen

Magnus Fjellström, verksamhetsutvecklare, Arbetsförmedlingen

Barbro Lundmark, projektledare Regional kompetensplattform

Processteamet har haft två möten under hösten. Nästa möte är den 16 december, vilket i huvudsak sak ägnas åt Cerums analys. Anteckningar finns från processteamets möten.

Under hösten har projektledaren träffat många grupper i länet för information och dialog. Några av dessa är: skolpresidier, skolchefer, personalchefer, socialchefer,



Styrgruppen Regional kompetensplattform

Partnerskapet för kompetensförsörjning, rektorer för kommunal vuxenutbildning, utvecklingsgruppen för vuxnas lärande samt studie- och yrkesvägledare. Även angränsande projekt som Samverka.nu, Vård- och omsorgscollege och GAS-projektet (gymnasiesamverkan) har informerats.

Projektledaren har även haft kontakt med kompetensplattformarna i angränsande län samt med nationella myndigheter: Kompetensförsörjningsutskottet i Norrbotten, medverkat i en konferens på Luleå tekniska universitet, träffat träbranschen i samarbete med Västernorrland och Jämtland, erfarenhetsutbyte med andra regioner inom Reglab, möten med Tillväxtverket, Yh-myndigheten och med näringsdepartementet.

Intervjuer av branschföreträdare har påbörjats. Tre intervjuer har genomförts.

Region Västerbotten har, i samarbete med Cerum och Arbetsförmedlingen, lämnat synpunkter på tio yrkesanalyser som Myndigheten för yrkeshögskolan ville ha regionala perspektiv på. Myndigheten önskade synpunkter på ytterligare tio yrkesanalyser, något som Region Västerbotten avstod ifrån på grund av tidsskäl.

Länets femton kommuner har till Skolverket lämnat in en gemensam ansökan om yrkesvux. Ett avtal mellan kommunerna har upprättats.

Ansökningarna från länet om att starta yrkeshögskoleutbildningar är dubbelt så många som för ett år sedan. Men några ansökningar avser liknande utbildningar. En bättre samordning i länet är önskvärd.

Styrgruppens beslut

- Styrgruppen godkänner rapporten.

3. Ekonomisk rapport

Projektet uppvisar ett överskott för hösten 2010. Det beror främst på att projektet inte är fullt ut bemannat ännu. De medlen kommer att användas under 2011.

En lägesrapport per den 30 november tillsammans med en rekvisition av projektmedel är inlämnad till enheten för projektfinansiering på Region Västerbotten.



Styrgruppen Regional kompetensplattform

Styrgruppens beslut

- Styrgruppen godkänner den ekonomiska rapporten.

4. Fortsatt arbete med kunskapsunderlag

Fredrik rapporterar att ett team på Cerum arbetar med kompetensanalysen på yrkesnivå. Underlaget innehåller förutom data från yrkesregistret SSYK:

- Demografiska förändringar fram till 2020, inklusive pensioneringar
- Arbetsmarknadsstrukturen i ett genusperspektiv
- Yrkesutbildningsstrukturen
- Efterfrågan på kompetens/bransch
- Efterfrågan på kompetens/yrke

Utgångspunkt för analysen är läget 2008, d v s före lågkonjunkturen. Resultaten stäms av mot nationella och regionala prognoser.

Cerum avser att överlämna analysen med presentationer och förklaringar i form av tabeller och figurer. Dessutom excel-filer med data på FA¹- och kommunnivå.

Fredrik frågar om det är några särskilda yrken och branscher som Cerum bör fördjupa analysen inom. Styrgruppen lyfter fram följande:

- Turism; hotell, restaurang, turistanläggningar. Viktigt bl a inför Umeå kulturhuvudstad 2014.
- Företagstjänster; tjänstenäringen lyfts fram som tillväxtbransch.
- Vård och omsorg; stora pensionsavgångar är att vänta.

Det är viktigt att öka vidareförädlingen i länet. Om det går att fånga i analysen är oklart. Fredrik och kollegorna på Cerum funderar vidare över det.

Fredrik ska vara barnledig under våren. Kontaktperson på Cerum blir Andreas Forsgren.

Region Värmland har utarbetat en rapport som innehåller intressanta uppgifter om kommunerna i och om länet Värmland. Vilket ytterligare underlag behöver tas fram i Västerbottens län?

¹ FA = funktionell arbetsmarknadsregion. Tillväxtverket har definierat landets FA-regioner. I Västerbottens län finns åtta: Storuman, Lycksele, Dorotea, Vilhelmina, Åsele, Sorsele, Umeå och Skellefteå.



Styrgruppen Regional kompetensplattform

Cerums rapport belyser arbetslivets behov. Utbudssidan behöver också belysas. Vi behöver bli bättre på yrkeshögskoleutbildningar. Samordningen av dessa bör ske via vuxenutbildningen i kommunerna. Frågan tas upp på konferensen om vuxnas lärande i februari och på presidie- och skolchefskonferensen i mars.

Styrgruppens beslut

- Följande yrkesområden fördjupas av Cerum: turism, företagstjänster samt vård och omsorg.

- Fredrik och Cerum undersöker om vidareförädling går att fånga i analysen.

- Samordning av yrkeshögskoleutbildningar via vuxenutbildningen i kommunerna tas upp på konferensen om vuxnas lärande i februari och på presidie- och skolchefskonferensen i mars.

5. Fortsatt arbete med intervjuer och med forum för kommunikation

Barbro fortsätter med intervjuer av branschföreträdare. Hur ska länets arbetsliv delas in i olika branscher? Olika myndigheter gör olika. Barbro lämnar ett förslag som utgår ifrån Regional utvecklingsstrategi (RUS) och från områden med förväntad kompetensbrist:

- Basindustrierna skog, malm och vatten
- Turism
- Kulturella och kreativa näringar
- Miljöteknik (cleantech)
- Vård och omsorg
- Teknik alt industri

Christer föreslår dessutom GIS och Ewa-May handel. Hans vill att Region Västerbotten initierar branschråd om branschen själv inte tar egna initiativ.

Barbro föreslår att Partnerskapet för kompetensförsörjning avvecklas. Närvaron på sammanträdena under 2010 har varit låg. På det senaste sammanträdet den 23 november, då enbart en tredjedel av ledamöterna var närvarande, diskuterades hur partnerskapet ska arbeta under 2011. Barbro hade inför sammanträdet ställt några frågor om partnerskapets möten till ledamöterna. De flesta svarade och tycker att innehållet och upplägget på mötena har varit bra. Men faktum kvarstår att närvaron har varit låg. Mötet den 23 november kom fram till att föreslå en avveckling av



Styrgruppen Regional kompetensplattform

partnerskapet och att i stället bygga upp andra samverkansforum inom ramen för regional kompetensplattform.

Barbro redovisar de forum för utbildnings- och kompetensfrågor som idag finns på Region Västerbotten. De flesta rör kommunalt skolväsende med en tyngdpunkt mot gymnasieskola och vuxenutbildning. Utbildningsdelegationen är den sammanhållande länken för dessa. Styrgruppen konstaterar att det saknas samverkan i länet kring yrkeshögskoleutbildningar.

Barbro föreslår att ett kompetensförsörjningskansli börjar byggas upp i länet. Det är inget fysiskt kontor utan en grupp som samordnar och utvecklar de fora som byggs inom ramen för regional kompetensplattform. Kansliet ska ha en tydlig plats på regional nivå, vara förankrat på lokal nivå och medlemmarna ska vara geografiskt spridda i länet. Uppdraget från Region Västerbotten ska vara tydligt. Kompetenser eller funktioner från kommunerna kan vara gymnasieskola, vuxenutbildning, Yh-utbildning, studie- och yrkesvägledning och lärcentrum. Arbetsförmedlingen och Länsstyrelsen erbjuds att ingå i kansliet.

Styrgruppen diskuterar om universitetsnivån ska erbjudas att ingå i kansliet. Den konstaterar att det finns flera universitet i länet. Frågan utreds vidare.

Den gruppering som finns idag och som är närmast ett kompetensförsörjningskansli är utvecklingsgruppen för vuxnas lärande.

Styrgruppen diskuterar förslaget att inrätta ett branschforum. Tanken är att enbart arbetslivets företrädare ska inbjudas; representanter för branscher, Företagarna, Handelskammaren, Svenskt Näringsliv och fackliga representanter. Fokus ska vara på arbetslivets behov av kompetens.

Styrgruppens beslut

- Styrgruppen godkänner den föreslagna branschindelningen med tillägget handel och GIS.
- Styrelsen för Region Västerbotten informeras om att Partnerskapet för kompetensförsörjning avvecklas och att i stället byggs andra fora upp inom ramen för regional kompetensplattform.



Styrgruppen Regional kompetensplattform

- Barbro får i uppdrag att börja bygga upp ett kompetensförsörjningskansli i Västerbottens län. En oundgänglig ledamot är arbetsförmedlingen.
- När Cerums rapport föreligger inbjuds Företagarna, Handelskammaren, Svenskt Näringsliv, LO, TCO och SACO till ett möte. Dels för att diskutera resultaten av Cerums analys och dels för att diskutera utvecklingen av branschforum i länet.

5. Regionala projekt som berör arbetet med kompetensplattformen

Till Region Västerbotten inkommer projektansökningar från branscher som vill ha projektmedel till aktiviteter som ryms inom kompetensplattformen.

(Efter sammanträdet meddelar Katarina Molin att Region Västerbotten inte medfinansierar projekt som riktas till enskilda individer, för t ex kompetensutveckling eller individstöd. Den typen av arbetsmarknadsinsatser kan finansieras av Arbetsförmedlingen och/eller Europeiska Socialfonden.

Regionala tillväxtmedel kan användas till strategiska projekt som syftar till att ändra eller bygga strukturer, t ex genom att utveckla samarbetsformer, organisationer och lärande. Projekten bör även ha koppling till näringslivets utvecklingsbehov.)

Styrgruppens beslut

Styrgruppen framhåller att det är viktigt att projekthandläggarna pratar ihop sig med projektledaren för regional kompetensplattform om projektansökningar som tangerar arbetet med kompetensplattformen.

6. Styrgruppsmöten under 2011

Styrgruppen planerar fyra sammanträden under 2011.

Styrgruppens beslut

Styrgruppen strävar efter att förlägga sina möten i anslutning till sammanträden med styrelsen för Region Västerbotten eller dess arbetsutskott. Barbro får i uppdrag att ta fram ett förslag.